Body Language
Institute Polska

AKADEMIA MANAGERA

NAJWIĘKSZYM ZASOBEM KAŻDEJ FIRMY SĄ LUDZIE
TO SZKOLENIE POZWALA SKUTECZNIEJ ZARZĄDZAĆ TYM KAPITAŁEM

www.bodylanguageinstitute.pl

JACY JESTEŚMY?

JAK DZIAŁAMY - WARTO PRZECZYTAĆ

Body Language
Institute Polska

W POLSCE JEST WIELE FIRM SZKOLENIOWYCH, SĄ FIRMY BARDZO DUŻE I BARDZO MAŁE, SĄ WYSPECJALIZOWANE I SĄ O BARDZO SZEROKIEJ OFERCIE. SĄ ZUPEŁNIE NOWE I Z OGROMNĄ TRADYCJĄ. OCZYWIŚCIE WSZYSTKIE ONE SĄ PROFESJONALNE, ELASTYCZNE, DOPASOWUJĄ SIĘ DO TWOICH INDYWIDUALNYCH POTRZEB, WSZYSTKIE MAJĄ ŚWIETNYCH TRENERÓW, SĄ KOPALNIĄ WIEDZY A STOSOWANE PRZEZ NICH METODY SĄ WYJĄTKOWE. TAK JEST NA PEWNO NA POZIOMIE DEKLARACJI, ALE TRZEBA UCZCIWIE POWIEDZIEĆ, ŻE W WIELU PRZYPADKACH TAKŻE W RZECZYWISTOŚCI. W CZYM JESTEŚMY PODOBNI DO INNYCH FIRM JUŻ WIESZ, POWIEMY WIĘC TROCHĘ O TYM NA CO KŁADZIEMY SZCZEGÓLNY NACISK.

WSPÓŁPRACA Z NAMI TO PRACA NAD PRAKTYCZNYMI ROZWIĄZANIAMI, PRAKTYCZNA WIEDZA I PRAKTYCZNE METODY. JEŻELI BĘDZIE TAKA POTRZEBA, POJEDZIEMY Z TOBĄ W PRAKTYCE COACHOWAĆ TWOICH PRACOWNIKÓW (W TERENIE, W BIURZE), W PRAKTYCE NEGOCJOWAĆ KONTRAKTY I W PRAKTYCE POPROWADZIMY Z TOBĄ PREZENTACJE LUB SPOTKANIE. WIELE FIRM SZKOLENIOWYCH PRZERABIA NA SZKOLENIU CASE STUDY I ORGANIZUJE ĆWICZENIA W GRUPIE, MY OCZYWIŚCIE TEŻ, ALE NIEWIELU ODWAŻY SIĘ SZKOLIĆ W ŚWIECIE RZECZYWISTYM, GDZIE NICZEGO SIĘ NIE INSCENIZUJE NICZEGO NIE MOŻNA DO KOŃCA PRZEWIDZIEĆ I SPRAWDZAJĄ SIĘ TYLKO PRAKTYCZNE ROZWIĄZANIA.

MISJA

MISJĄ BODY LANGUAGE INSTITUTE JEST OFEROWANIE PRAKTYCZNYCH ROZWIĄZAŃ O BEZKOMPROMISOWEJ JAKOŚCI.
JEDYNYMI MIERNIKAMI REALIZACJI NASZEJ MISJI SĄ:
SATYSFAKCJA I ZAUFANIE NASZYCH KLIENTÓW,
BĘDĄCE PODSTAWĄ DO KOLEJNYCH, WSPÓLNYCH SUKCESÓW.

PRAKTYKA

POWIEMY CI TEŻ CO W PRAKTYCE, A NIE W TEORII CO TRZEBA POPRAWIĆ A CO JEST SUPER. POKAŻEMY KIEDY I JAK METODY I TECHNIKI KTÓRYCH UCZYMY ZADZIAŁAŁY, ABYŚ JESZCZE LEPIEJ ZROZUMIAŁ WSZYSTKIE MECHANIZMY I UMIAŁ JE WYKORZYSTAĆ.
JESTEŚMY DOŚWIADCZONYMI PRAKTYKAMI, KTÓRZY NAUCZYLI SIĘ TEORII ABY UDOSKONALIĆ PRAKTYKĘ, UCZYLIŚMY SIĘ TEORII I DALEJ UCZYMY BO BYŁA I JEST NAM POTRZEBNA WŁAŚNIE W PRAKTYCE.

REZULTATY

CAŁKOWICIE PODZIELAMY OPINIĘ JEDNEGO Z NAJLEPSZYCH BEJSBOLISTÓW NA ŚWIECIE:

„W TEORII NIE MA RÓŻNICY MIĘDZY PRAKTYKĄ A TEORIĄ, W PRAKTYCE JEST. „

YOGI BERRA

Body Language
Institute Polska

bli-polska.pl
szkolenia@bli-polska.pl

500 220 555

AKADEMIA MANAGERA TO:

skill up GO UP

- CYKL PRECYZYJNIE ZAPLANOWANYCH NARZĘDZI SZKOLENIOWYCH I ROZWOJOWYCH
- DOBÓR NARZĘDZI JEST KAŻDORAZOWO DOPASOWANY DO POTRZEB KLIENTA
- WIĘKSZOŚĆ MODUŁÓW MOŻNA TAKŻE TRAKTOWAĆ JAKO POJEDYNCZE SZKOLENIA
- PROGRAMY STWORZONE PRZEZ PROFESJONALISTÓW Z DOŚWIADCZENIEM
- OPARTE O ŚWIATOWE STANDARDY EDUKACYJNE

MODUŁY AKADEMII

DIAGNOZA POTRZEB GRUPY	OKREŚLENIE KIERUNKU ROZWOJU ZESPOŁU

SESJA PRACY NAD PLANEM ROZWOJOWYM CAŁEGO ZESPOŁU

COACHING MANAGERSKI SZKOLENIE STACJONARNE 2 DNI	NARZĘDZIA ZARZĄDZANIA MODEL COACHINGOWY

OK 30 DNI MIĘDZY MODUŁAMI / ZAJĘCIAMI

PRACA W TERENIE I	PRACA Z TRENEREM TRENER - COACH

WYKORZYSTANIE OSOBISTYCH PREFERENCJI I POZIOMU ROZWOJU KAŻDEGO UCZESTNIKA

PRACA W TERENIE II	PRACA Z TRENEREM MANAGER - COACH

SZYBKI PRZYROST UMIEJĘTNOŚCI ZARZĄDCZYCH

WARSZTATY UTRWALAJĄCE	JEDNODNIOWE, ZAJĘCIA Z KAMERĄ

UWAGI OGÓLNE:

- SZKOLENIA PROWADZONE SĄ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW, ZE SZCZEGÓLNYM NACISKIEM NA UTRZYMANIE EFEKTU SZKOLENIA W DŁUGIM TERMINIE.
- SZKOLENIA SĄ BARDZO PRAKTYCZNE I NASTAWIONE NA EFEKT.
- ZAWARTOŚĆ MERYTORYCZNA EFEKTYWNIE (I SZYBKO) WPROWADZONA DO DZIAŁANIA.
- PROWADZONE PRZEZ PRAKTYKÓW, ABY DOŚWIADCZENI MANAGEROWIE (UCZESTNICY) MIELI PRZEŚWIADCZENIE, ŻE MOGĄ CIĄGLE NAUCZYĆ SIĘ CZEGOŚ NOWEGO (POZIOM NIEŚWIADOMEJ NIEKOMPETENCJI).
- UCZESTNICY OTRZYMUJĄ CERTYFIKAT ZAKOŃCZENIA: CYKLU PROFESJONALNYCH SZKOLEŃ AKADEMII MANAGERA.

- POZA SAMĄ ZAWARTOŚCIĄ SZKOLEŃ, ZADANIEM TRENERA/ÓW JEST TAKŻE:

A. SPROWOKOWAĆ CHĘĆ DO ZMIAN A NAWET JEJ POTRZEBĘ W OBLICZU OBECNEJ SYTUACJI RYNKOWEJ.

B. POBUDZIĆ NOWY SPOSÓB ROZUMIENIA WYNIKU BIZNESOWEGO I MOŻLIWOŚCI RYNKU.

C. POZWOLIĆ ZROZUMIEĆ UCZESTNIKOM, ŻE POSTAWA ASEKURACYJNA WZMACNIA KONKURENCJĘ

- SZKOLENIA PROWADZONE SĄ W FORMIE INTERAKTYWNYCH ZAJĘĆ Z WYKORZYSTANIEM NOWOCZESNYCH TECHNIK UCZENIA DOROSŁYCH.
- KAŻDY UCZESTNIK BĘDZIE MIAŁ OKAZJĘ PRZEJŚĆ PRZEZ SCENKĘ NEGOCJACYJNĄ, PRZED KAMERĄ Z OSOBISTYM KOMENTARZEM TRENERA
- WSZYSCY OTRZYMAJĄ MATERIAŁY EDUKACYJNE DAJĄCE: ŁATWY, SZYBKI I EFEKTYWNY DOSTĘP DO WIEDZY, ZARÓWNO W TRAKCIE JAK I PO SZKOLENIU

KAŻDA OFERTA JEST PRZYGOTOWANA I DOPASOWANA POD OKREŚLONE POTRZEBY FIRMY
MIEJSCE SZKOLENIA: DO UZGODNIENIA
CENA: DO UZGODNIENIA
TRENER PROWADZĄCY SZKOLENIE: GRZEGORZ ZAŁUSKI / ADAM CZAJKOWSKI

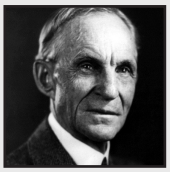
Body Language Institute Polska

bli-polska.pl
szkolenia@bli-polska.pl

500 220 555

skill up GO UP

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM



„JEŻELI ISTNIEJE JAKIŚ JEDEN SEKRET SUKCESU, TO JEST TO UMIEJĘTNOŚĆ PRZYJMOWANIA CUDZEGO PUNKTU WIDZENIA I PATRZENIA Z TEJ PERSPEKTYWY Z RÓWNĄ ŁATWOŚCIĄ ...JAK Z WŁASNEJ."

Henry Ford

GŁÓWNE ZAGADNIENIA

DO EFEKTOWNEGO ZARZĄDZANIA ZESPOŁEM, POTRZEBNE SĄ WŁAŚCIWI TRZY KLUCZOWE OBSZARY:

WIEDZA

O SOBIE, O RYNKU, O FIRMIE, PRODUKTACH CZY KONKURENCJI...

UMIEJĘTNOŚCI

TO POŁĄCZENIE WIEDZY I DOŚWIADCZENIA, EFEKTYWNIE WPROWADZONYCH DO DZIAŁANIA.
TO SKUTECZNE WYKORZYSTANIE DOSTĘPNYCH NARZĘDZI I UZYSKANIE WŁAŚCIWYCH REZULTATÓW.

PRZEKONANIA/NASTAWIENIE

MOGĄ DOPROWADZIĆ NA SZCZYT KAŻDEGO, KTO ZREALIZOWAŁ POPRZEDNIE DWA PUNKTY.
MOGĄ TAKŻE SPOWODOWAĆ, ŻE NAWET MISTRZ ŚWIATA BĘDZIE OSTATNIM WAGONEM, Z WIECZNIE WŁĄCZONYM HAMULCEM.
TERAZ TYLKO TRZEBA UMIEĆ TYM WSZYSTKIM ZARZĄDZIĆ, TAK ŻEBY BYŁO EFEKTYWNIE :).

- SZKOLENIE JEST OPARTE NA RZECZYWISTYCH SYTUACJACH Z PRACY, DAJĄC TYM SAMYM POCZUCIE DUŻEGO REALIZMU SYTUACJI.

UCZESTNICY POZYSKAJĄ NASTĘPUJĄCE UMIEJĘTNOŚCI:

- ROZWINĄ UMIEJĘTNOŚĆ AKTYWNEGO WSPIERANIA ROZWOJU PODWŁADNYCH
- POZNAJĄ PROSTY I SKUTECZNY MODEL ZARZĄDZANIA ZESPOŁAMI
- BĘDĄ W STANIE DOPASOWAĆ SPOSÓB ZARZĄDZANIA / COACHINGU DO RZECZYWISTYCH POTRZEB WSPÓŁPRACOWNIKÓW
- NAUCZĄ SIĘ BUDOWAĆ ZAUFANIA, NIEZBĘDNEGO DO WSPÓŁPRACY Z PODWŁADNYMI
- NAUCZĄ SIĘ UDZIELANIA INFORMACJI ZWROTNYCH – W SYTUACJACH ZARÓWNO POZYTYWNYCH JAK I TRUDNYCH
- ZROZUMIEJĄ ZNACZENIE STAŁEGO MONITOROWANIA POSTĘPÓW PO COACHINGU, TRENINGU, MOTYWOWANIU...
- ZROZUMIEJĄ ZNACZENIE OSOBISTYCH PREFERENCJI OSOBOWOŚCIOWYCH W ZARZĄDZANIU ZESPOŁEM ORAZ ZNACZENIE SYNERGII, ZARÓWNO (+) JAK I (-)
- ZROZUMIEJĄ ROLĘ COACHINGU W ZARZĄDZANIU
- DZIĘKI BARDZO PRAKTYCZNEMU MODELOWI COACHINGOWEMU, ROZWINĄ UMIEJĘTNOŚĆ PRZEPROWADZANIA SKUTECZNYCH ROZMÓW COACHINGOWYCH Z PRACOWNIKAMI
- ZAPOZNAJĄ SIĘ Z RÓŻNYMI STYLAMI PROWADZENIA COACHINGU I WYBIORĄ WŁAŚCIWĄ METODĘ PASUJĄCĄ DO SIEBIE
- POZNAJĄ SKUTECZNE METODY OKREŚLANIA CELÓW
- NAUCZĄ SIĘ TRUDNEJ SZTUKI ZADAWANIA TRAFNYCH PYTAŃ COACHINGOWYCH

- BĘDĄ W STANIE DOPASOWAĆ POZNANE NARZĘDZIA DO ETAPU ROZWOJU, OKREŚLONYCH KOMPETENCJI SWOICH WSPÓŁPRACOWNIKÓW
- BĘDĄ W STANIE WYPRACOWAĆ PRAKTYCZNE NARZĘDZIA DO PRACY ZE SWOIMI ZESPOŁAMI (KARTA STORE CHECK, KARTA, WSPÓLNEJ PRACY, FORMULARZ CELÓW...)

- POŁOŻYMY SZCZEGÓLNY NACISK NA INDYWIDUALNE I WYRYWKOWE ĆWICZENIA – ABY KAŻDY MIAŁ SZYBKI DOSTĘP DO POZYSKANEJ WIEDZY